

ПРОКУРАТУРА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ



Памятка

«Конфликт интересов на муниципальной службе»

•**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)

Необходимо отметить, что что при этом может возникнуть противоречие между личными интересами муниципального служащего и правами, законными интересами граждан, организаций, общества или государства.

•Под **личной заинтересованностью** следует понимать любую возможность получения:

- доходов в виде денег;
- иного имущества, в том числе имущественных прав;
- услуг имущественного характера, результатов выполненных работ;
- каких-либо выгод (преимуществ) самим служащим, так и состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми служащий и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (родственники, друзья, знакомые и т.д.).

В случае, если муниципальный служащий владеет ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) он обязан в целях предотвращения конфликта интересов передать их в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

! Служащий обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов. О возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (как только ему станет известно об этом) служащий обязан в письменной форме уведомить представителя нанимателя/работодателя.

! Представитель нанимателя/работодатель, если ему стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию такого конфликта.

*Предотвращение и урегулирование
конфликта интересов осуществляются
путем:*

- √ отвода или самоотвода служащего;
- √ изменения должностного или служебного положения;
- √ отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей, и (или) в отказе служащего от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

⇒ *НЕПРИНЯТИЕ* муниципальным служащим мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим его увольнение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Стоит отметить, что муниципальный служащий освобождается от ответственности за несоблюдение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов в случае, если несоблюдение таких требований, признается следствием не зависящих от него обстоятельств.